

Sammanställning av utvärdering från utbildning för ledningsgrupper

REFLEKTIONER / TANKAR

Jag gick in helt utan förutsättningar och har varit med om MÅNGA utbildningar av den här typen.

Kort och norrländskt gott:

- Bättre än jag hade förväntat mig!
- Övriga goda resultat inom gruppen (ledningsgruppen) på denna korta tid
- Bra mix av teori/genomgång och övning
- Du höll dig i bakgrunden på något finurligt sätt som jag inte stött på tidigare

TACK!

ulla.pettersson@kf.pitea.se

- I stort sett mycket givande, framförallt avseende ledningsgruppens interna klimat.
 - Bra start för oss som har många nya medlemmar att arbeta vidare med.
 - En del konkreta förslag till förändring som vi tar med oss.
 - Personlig utveckling med avseende på sin egen syn på sitt ledarskap.
 - Energigivande
 - Bra tempo/ tidsfördelning, förutom CLS-metoden, vilken kändes som att vi aldrig avslutade och fick ut något svar på.
 - Bra med tre olika kommuner som deltagit, det har givit mycket erfarenhet i de diskussioner vi haft.
 - Vissa övningar kräver också folk utifrån, ex vis problemägare-konsult-observatör.
per.lenndin@hf.pitea.se
-

- Bra att få göra en sådan här aktivitet tillsammans med andra förvaltningar. Få ta del av, konstatera likheter/olikheter, lösningar.
 - Bra med många, ibland "svåra" övningar. "Konsultövningen" gav mig väldigt mycket. Kommer förhoppningsvis att leda till ett bra avstamp för "sista" perioden i min yrkesroll.
 - Håkan, du har på ett bra sätt fått mig att komma till insikt i en del frågor. Hoppas att vår grupp nu verkligen tillsammans med Hans-Erik kan ta tag i utvecklingen av gruppen. Tack för lärorika och trivsamma dagar!
-

• Håkan Jönsson samspelade väldigt bra med oss som medverkade. Han gav utrymme för frågor och reflektion, han har ett enkelt språk. HJ använder hela rummet, liksom mångfald av pedagogiska hjälpmedel. Använder sig av humor likaväl som sakkunskap. HJ har arbetat "minst", han har fått gruppen att arbeta "mest".

- Bra innehåll/ upplägg, intressant grupp och mycket bra konsult.
-

- Intressant och lärorikt. Gav en del aha-upplevelser.
 - Synliggjorde sprickor i gruppen som tidigare inte varit helt tydliga.
 - Lyfte även fram förväntningar som övriga har på ens agerande i gruppen. Såväl positiva som negativa sidor lyftes fram.
 - "Kortleken" kändes som det mest kritiska momentet. Att få kortet "artig" tog hårt på en tuffing som mig :-))
-

• Positivt med tre kommuner / tre förvaltningar – samma problem – olika sätt att hantera / lösa / organisera.

• Bra med mycket eget arbete – och inte så mycket teorier och föreläsningar

• Metoder som går att använda på hemmaplan i den egna arbetsgruppen

• Tid för gemensamma diskussioner och reflektion som inte ges på hemmaplan

Anne-Christine, Umeå Fritid

Jag har fått med mig flera konkreta verktyg som jag kan använda, som

- förslag till åtgärdsplan på mitt eget problem

- förslag till förändring av ledningsgruppsarbetet

- förslag till ändrat arbetssätt / ändrad roll för min egen del

Lite väl späckat schema men ändå effektivt utnyttjande av tiden

Anders Linder, Umeå

• Bra att få tid att reflektera över ledningsgruppens roll och funktion. Sällan att vi sätter av den tiden i vardagen.

• Programmet har varit bra med en lagom mix med genomgångar och grupparbete

• Bra med flera kommuner på samma plats.

• Gärna en uppföljning om något år.

• Att få tid tillsammans i egna ledningsgruppen – skönt och nödvändigt

• Att vara på en neutral plats också nödvändigt

• Att ha en utomstående erfaren ledare nödvändigt för att även jag ska kunna delta på lika villkor

• Att jobba med andra ledningsgrupper mycket positivt

• Att både jobba med ledningsgruppstruktur och det personliga ledarskapet gav ytterligare en dimension

• Att jobba med våra personligheter (lite överraskande) men kul, spännande och viktigt

• Den lättsamma stämningen, utan att göra avkall på allvaret, bidrog till ett bra resultat

• Bra att upplägget inte gick ut på att lösa alla problem under dessa tre dagar utan förutsätter en fortsättning på hemmaplan

• Tack för bra ledarskap!

Hans Hansson

• Bra både för mig som individ och för oss som ledningsgrupp

• Satte fokus på det förändringsarbete som vi behöver göra i ledningsgruppen, men också på de roller och identiteter vi har

• Övningarna kommer dessutom att kunna nyttjas i det interna arbetet på avdelnings- / enhetsnivå

• Klart intressant metod för kunskaps- och metodtillförsel

• Tydliggjorde även behovet av samarbete inom regionen mellan ledningsgrupperna och cheferna på olika nivåer

• Bra dagar! Nyttig kunskap! Behövlig tid!

Östen Lövgren, Skellefteå

Positivt:

- Bra att få sitta ner i ledningsgrupperna och diskutera under extern ledning.

Man kommer mer på djupet på det sättet

- Nyttigt att göra det tillsammans med andra ledningsgrupper.

Man får nya infallsvinklar och perspektiv

Kan förbättras:

- Börja med en redogörelse från varje ledningsgrupp hur de organiserat sitt arbete för att få en bra bild av förutsättningarna

- Försök få till stånd ett uppföljningsarbete i vardagen mellan de ledningsgrupper, som varit med på utbildningen, i vissa specifika frågor

-
- Bra upplägg på kursdagarna med mycket av eget och gruppvis deltagande i olika övningar
 - Bra balans mellan teori och praktisk tillämpning - lite teorinack och mycket praktiserande av teorierna är bra, hjälper oss till både insikter om vår egen situation och att ge oss verktyg på hemmaplan
 - Bra att vi var flera förvaltningar och att lära av varandra
 - Utmärkt kursledare – kunnig och inspirerande!

Roger Svärd, Umeå Fritid

-
- Ett bra program med tid för reflektioner både för ledningsgruppen och mig som individ. Många idéer/synpunkter från andra kommuner
 - Sättet att jobba på är bra – att börja fundera och inventera sina egna brister och styrkor som ledningsgrupp innan man går vidare och jobbar med andra kommuner
 - Bra för ledningsgruppen att få åka iväg och vara tillsammans utan störningsmoment.

Det har varit tre mycket kreativa och utvecklande dagar för mig personligen samt i min roll i ledningsgruppen för kultur- och fritid i Kalmar.

Det som gav mig väldigt mycket – och som sitter kvar – var övningen Problemägare/konsult/observatör. Bra övningar och diskussioner.

Vi fick till bra diskussioner dag 1 och dag 3 när vi diskuterade den egna ledningsgruppen, värt hela resan då jag kände att vi "kom över tröskeln", vilket vi försökt tidigare.

Jag tror/är säker på att vi i ledningsgruppen behöver mer stöd i vår utveckling och att få med samtliga i gruppen i utvecklingen. Om det är med Håkan eller någon annan är svårt att uttala sig om. Håkan har skött/lett dagarna på ett mycket bra sätt, lättsamt men ändå proffsigt.

Leif Holmström

Det varit givande dagar och jag har fått en hel del insikt om ledningsgruppens betydelse, roll och arbetssätt. Många av de delar som vi gick igenom i kursen har satt fokus på frågor och funderingar som jag har med mig i mitt fortsatta ledarskap och arbete i ledningsgruppen.

Jag har blivit klarare över mina bra sidor i mitt ledarskap men också vilka delar som jag behöver fundera mer över och även vilka förbättringsområden som jag får bearbeta.

Då vår ledningsgrupp känner varandra väl och har ett bra arbetsklimat så kanske inte behovet av coaching för vår grupp var så stort. Generellt för en sådan här kurs är att fundera på om det inte är på sin plats att få lite tips om metoder m m för den enskilda ledningsgruppen (analys av gruppen).

Jag är nöjd med upplägget från din sida Håkan. Möjligen en belysning av hur du ser på vår grupp och vilka specifika råd/analyser du har gjort av vår grupp under de dagar vi varit tillsammans. Tack för tre bra dagar!

Robert Andersson

Bra upplägg med korten på bordet direkt för att sedan få belysning med hjälp av olika metoder och till slut knyta ihop det utifrån korten på bordet.

Äntligen har jag fått min ledningsgrupp på banan, att se hur viktig gruppen är och dess möjligheter! Att allas delaktighet och ansvar är jätteviktigt och att jag som fc inte kan "dra" gruppen själv.

Jag skulle önskat mer tid till att göra en handlingsplan för att kunna jobba vidare med på hemmaplan.

Jag är mycket nöjd med dagarna och tycker att du Håkan har lotsat oss fram till att både öppna oss och ge oss metoder på ett mycket bra sätt. Återkommer säkert till dig för vidare arbete hemma i Kalmar.

Louise Weidolf

Bra innehåll:

- insikt om ledarskap
- insikt om vikten av delaktighet
- möjlighet till självreglering

Dagarna har också lett till ökad trygghet. Vi har fått mod att se svagheter och att våga prata om dem i arbetet och med ökad medvetenhet även möjlighet att förbättra ledningsgruppen.

Jag skulle kanske önskat mer övningar i självkänedom. De övningar vi arbetade med var roliga, givande och gav utrymme för reflektion. Bra!

Upplevde att upplägget var pedagogiskt. Vi började med övningar som bidrog till ökad trygghet, gemenskap m m och som sakta övergick till mer avancerad och krävande övning. Bra!

Som helhet är jag mycket nöjd med dessa dagar. Fortsätt i den riktningen.

Suzanne

En mycket bra och genomtänkt kurs där alla delar, person – grupp – enhet – förvaltning, fick fokus.

Har gett vår ledningsgrupp en möjlighet till nystart. Många kort på bordet och en ökad förståelse för varandras situation. Detta gör att vi nu kan ändra inriktning på vårt arbete.

Jag har fått tydligare bild av min egen situation de senaste två åren och tack vare dessa tre dagar har jag tagit ett snabbare upp mot Ja⁺ från det kaos jag befunnit mig i. Tack!

Du Håkan har på ett mycket lugnt och återhållsamt sätt lett gruppen framåt och jag hoppas och tror att den nu får en ny positiv kraft.

Doris

Jag tar med mig särskilt att hantera motstånd och tröghet som något positivt. Det är nödvändigt för att få ett mer genomarbetat och förankrat resultat av förändringsprocessen.

Vi har lyft upp våra upplevda problemställningar på bordet så att vi kan arbeta vidare med dem.

Övningarna har varit relevanta och givande. Kursledarens analyser har varit tydliga och känts riktiga.

Jan B

Tack Håkan!

Dessa dagar har fått mig att öppna mig på ett sätt som jag inte gjort på väldigt länge. Hoppas det kommer att bli fruktbart och håller i sig också när jag kommer hem.

Ditt sätt att arbeta på tilltalar mig. Du har en ganska låg profil och kommer med väl avvägda och genomtänkta inlägg.

Johan

Fått ut

Intressanta modeller som presenterats att utgå från när man ska sätta fokus på gemensamma frågor. Reflektion sju minuter riktigt bra.

Saknat

Kanske, inte riktigt säker, hade det varit intressant att få lite mer teorier bakom ledningsgrupper. T ex ska en ledningsgrupp bestå enbart av chefer eller kan viktiga strategiska personer vara med i diskussion om det hade varit intressant. Är vi fast i gamla strukturer, att något ska se ut på ett visst sätt.

Övrigt

Egentligen en ganska lagom stor grupp. Max en ledningsgrupp till.

Lars N

Vi har fått bekräftelse på att vår ledningsgrupp är stark. Men att vi på hemmaplan får ta en diskussion om innehållet på våra möten för att gruppens syfte ska bli tydligare ute i organisationen.

Vi kände varandra väl innan men fått aha-tankar om hur vi ska vårda våra olika egenskaper.

Se motstånd som något positivt och utvecklande i stället för något besvärligt.

Lyft frågor om hur vår strategigrupp ska fungera. Viktigt för vår förvaltning, måste lösas!

Fyrarummaren – viktigt att acceptera att processen fungerar så.
Trio-övningen användbar på hemmaplan.

Lite långa diskussionspass ibland, hellre mera övningar. Men i stort sett tre lärorika dagar som jag kommer att ha nytta av i mitt arbete. Tack!

Pia

Övningarna var mycket bra – de öppnade ögonen.

Dessa tre dagar gick mycket snabbt, vilket betyder att de varit givande.

Övningarna lärde mig lite mer om mig själv samt att jag har fått mer förståelse för mina arbetskamrater.

Helhetstänket har förstärkts.

Jag känner att ordet motstånd har flera olika betydelser och att använda detta ord oftare.

Att arbeta i smågrupper är alltid nyttigt när man är en större grupp. Metoden att vara konsult och observatör var nyttigt och är användbart i flera olika situationer på hemmaplan.

Upplägget i utbildningen är OK.

Det fortsatta arbetet i ledningsgruppen kommer att tydliggöra våra olika roller. Avslutningsvis känns det som vi i ledningsgruppen känner varandra lite bättre efter detta.