



Sveriges  
Fritids- och Kulturchefs-förening

# RESULTAT CLS-UTBILDNING

Övergripande utvärdering av CLS-utbildning, 2015



För rapport svarar  
Utvärderingsringen  
Stenhuggerivägen 61B, 302 40 Halmstad  
Tel 035-360 80, [info@utvarderingsringen.se](mailto:info@utvarderingsringen.se)  
[www.utvarderingsringen.se](http://www.utvarderingsringen.se)

På uppdrag av SFK, Sveriges Fritids- och Kulturchefsörening, har Utvärderingsringen gjort en övergripande utvärdering av CLS-utbildningen, Chef – Ledare – Strateg.

SFK har i samverkan med Håkan Jönsson Konsult AB genomfört ledarutbildning för chefer inom kultur och fritidssektorn under 10 års tid.

Syftet med undersökningen är att få fram ett underlag för eventuell fortsatt rekommendation av utbildningen.

Resultaten redovisas sammantaget för samtliga svarande som genomgått utbildningen åren 2010, 2011, 2013, 2014 och 2015. Svar från respektive år redovisas dessutom var för sig

## Innehåll

<b>CLS-enkät.....</b>	<b>4</b>
Metod .....	4
Enkätens frågor.....	4
<b>Resultat från undersökningen totalt .....</b>	<b>5</b>
När du gick utbildningen – inom vilket område var du chef? .....	5
Innehållet i CLS-utbildningen motsvarade mina förväntningar .....	5
Handledningen under CLS-utbildningen har fungerat bra .....	5
CLS-utbildningen gav valuta för pengarna.....	5
Jag rekommenderar utbildningen till chefer inom kultur- och fritidssektorn.....	5
Jag rekommenderar utbildningen till andra chefer.....	5
Totalt sett var CLS-utbildningen bra .....	5
Fria kommentarer .....	6
<b>Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2010 .....</b>	<b>7</b>
<b>Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2011 .....</b>	<b>8</b>
<b>Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2013 .....</b>	<b>9</b>
<b>Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2014 .....</b>	<b>10</b>
<b>Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2015 .....</b>	<b>11</b>

## CLS-enkät

### Metod

En sammanställning av namn och epostadresser till personer som deltagit i CLS-utbildningen med start från 2010, 2011, 2013, 2014 och 2015 gjordes. Totalt har 39 st personer deltagit i utbildningen. År 2012 startades ingen utbildning.

Frågor togs fram tillsammans med SFK och en enkätundersökning genomfördes via epost innehållande information samt länk med personlig inloggning till enkät i MinUtvärdering.

Vi har tagit bort totalt 6 st respondenter från olika årskullar, beroende på att deras epostadresser inte längre gäller. Det resulterar i att 33 st erbjudits möjlighet att svara. Resultaten redovisas i tabeller vilka visar det betyg som deltagarna har valt, i antal.

### Enkätens frågor

Enkäten innehöll följande frågor:

#### När du gick utbildningen - inom vilket område var du chef?

Kulturområdet

Fritidsområdet

Både kultur- och fritidsområdet

#### Hur tycker du att din CLS-utbildning fungerade?

Besvara samtliga påståenden nedan. Om du håller med helt markerar du 10. Om du inte alls håller med markerar du 1. Ligger din uppfattning däremellan markerar du den siffra som bäst stämmer överens med din uppfattning.

	Håller inte alls med	Håller med helt
Innehållet i CLS-utbildningen motsvarade mina förväntningar	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
Handledningen under CLS-utbildningen har fungerat bra	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
CLS-utbildningen gav valuta för pengarna	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
Jag rekommenderar utbildningen till chefer inom kultur- och fritidssektorn	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
alt		
Jag rekommenderar utbildningen till andra chefer	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
Totalt sett var CLS-utbildningen bra	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	

Plats för kommentarer:

## Resultat från undersökningen totalt

Totalt har 22 antal personer valt att svara på enkäten. Det ger en svarsfrekvens på 67 %.

### När du gick utbildningen – inom vilket område var du chef?

Av totalt antal svarande, 22 st, fördelades svaren enligt följande.

12 st var chef inom kulturområdet

5 st var chef inom fritidsområdet

4 st var chef inom både kultur- och fritidsområdet.

### Innehållet i CLS-utbildningen motsvarade mina förväntningar

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	5	5	3	9

### Handledningen under CLS-utbildningen har fungerat bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	1	0	1	3	6	4	7

### CLS-utbildningen gav valuta för pengarna

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	1	0	4	4	2	11

### Jag rekommenderar utbildningen till chefer inom kultur- och fritidssektorn

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3	13

### Jag rekommenderar utbildningen till andra chefer

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	1	1	0	0	0	1	1	6	4	3	5

### Totalt sett var CLS-utbildningen bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	4	3	5	10

## **Fria kommentarer**

### **Fria kommentarer från deltagare med kursstart 2010.**

- En av fördelarna var att alla kom från kultur- och fritidssektorn. Att rekommendera andra chefer till en sådan utbildning känns tveksamt eftersom fördelen var att i alla resonemang så visste varje deltagare vad vi pratade om eftersom vi kom från samma sektor.

### **Fria kommentarer från deltagare med kursstart 2011.**

- Jag reagerade på att den litteratur Håkan använde under utbildningen var många gånger flera år gammal, hans referenser kändes dåligt uppdaterade fastän böckerna var bra och givande. Jag tycker det var bra med förankring i verkligheten, genom studiebesök och besök av en politiker från Värmdö kommun vid ett tillfälle.Handledningen fungerade mycket bra, och kändes verkligen engagerad. Det hade kunna vara än mer fokus på det egna ledarskapet, konflikthantering, personlighet, gruppdynamik - vi hade kunnat stanna upp längre och pröva oss fram ännu mer.

- Det är bra när gruppen som går arbetar inom samma område, Kultur och fritid.

### **Fria kommentarer från deltagare med kursstart 2013.**

- Kan ej värdera "valuta för pengarna" då det är min chef som avgör det.

- Jag tycker att CLS passar olika chefer inom den kommunala organisationen. Det behöver inte bara vara kultur och fritid, men det är alltid skönt att kunna dela erfarenheter med kollegor som kommer från liknande verksamheter.

- CLS är en utbildning som blir precis så bra som deltagarna gör den till. Kursledningen är professionell och upplägget aktionsbaserat med utgångspunkt i vars och ens egna verksamhet. För min del ett oerhört bra upplägg som gett perspektiv på utvecklingspotentialen i mitt eget ledarskap och på min egen verksamhet. Det finns klara fördelar med att kursdeltagarna är från samma verksamhetsområde men kursen är en chefs- och ledarutbildning som fungerar inom alla olika verksamheter. Jag valde en mentor inom ett helt annat område men chef- och ledarskapsfrågorna vi diskuterar är lika relevanta för båda.

### **Fria kommentarer från deltagare med kursstart 2014 och 2015.**

Inga kommentarer har givits från deltagare med kursstart 2014 eller 2015.

## Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2010

Deltagare med kursstart 2010, 5 antal personer av 8 har svarat, svarsfrekvens 63 %

### När du gick utbildningen – inom vilket område var du chef?

Av totalt antal svarande, 5 st, fördelades svaren enligt följande.

3 st var chef inom kulturområdet

1 st var chef inom fritidsområdet

1 st var chef inom både kultur- och fritidsområdet.

### Innehållet i CLS-utbildningen motsvarade mina förväntningar

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3

### Handledningen under CLS-utbildningen har fungerat bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2

### CLS-utbildningen gav valuta för pengarna

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4

### Jag rekommenderar utbildningen till chefer inom kultur- och fritidssektorn

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5

### Jag rekommenderar utbildningen till andra chefer

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	1	0	2	1	1	0

### Totalt sett var CLS-utbildningen bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4

## Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2011

Deltagare med kursstart 2011, 6 antal personer av 6 har svarat, svarsfrekvens 100 %

### När du gick utbildningen – inom vilket område var du chef?

Av totalt antal svarande, 6 st, fördelades svaren enligt följande.

4 st var chef inom kulturområdet

1 st var chef inom fritidsområdet

1 st var chef inom både kultur- och fritidsområdet.

### Innehållet i CLS-utbildningen motsvarade mina förväntningar

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3

### Handledningen under CLS-utbildningen har fungerat bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4

### CLS-utbildningen gav valuta för pengarna

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3

### Jag rekommenderar utbildningen till chefer inom kultur- och fritidssektorn

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3

### Jag rekommenderar utbildningen till andra chefer

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1

### Totalt sett var CLS-utbildningen bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3



## Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2013

Deltagare med kursstart 2013, 4 antal personer av 5 har svarat, svarsfrekvens 80 %

### När du gick utbildningen – inom vilket område var du chef?

Av totalt antal svarande, 4 st, fördelades svaren enligt följande.

2 st var chef inom kulturområdet

1 st var chef inom fritidsområdet

1 st var chef inom både kultur- och fritidsområdet.

### Innehållet i CLS-utbildningen motsvarade mina förväntningar

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2

### Handledningen under CLS-utbildningen har fungerat bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1

### CLS-utbildningen gav valuta för pengarna

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2

### Jag rekommenderar utbildningen till chefer inom kultur- och fritidssektorn

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3

### Jag rekommenderar utbildningen till andra chefer

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2

### Totalt sett var CLS-utbildningen bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2

## Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2014

Deltagare med kursstart 2014, 4 antal personer av 5 har svarat, svarsfrekvens 80 %

### När du gick utbildningen – inom vilket område var du chef?

Av totalt antal svarande, 4 st, fördelades svaren enligt följande.

2 st var chef inom kulturområdet

1 st var chef inom fritidsområdet

0 st var chef inom både kultur- och fritidsområdet.

### Innehållet i CLS-utbildningen motsvarade mina förväntningar

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0

### Handledningen under CLS-utbildningen har fungerat bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0

### CLS-utbildningen gav valuta för pengarna

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1

### Jag rekommenderar utbildningen till chefer inom kultur- och fritidssektorn

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1

### Jag rekommenderar utbildningen till andra chefer

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0

### Totalt sett var CLS-utbildningen bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1

## Resultat från undersökning bland deltagare med kursstart 2015

Deltagare med kursstart 2015, 3 antal personer av 9 har svarat, svarsfrekvens 33 %  
 Kommentar: då enkäten gjordes hade deltagarna endast haft en 2-dagarsträff i utbildningen.

### När du gick utbildningen – inom vilket område var du chef?

Av totalt antal svarande, 3 st, fördelades svaren enligt följande.

1 st var chef inom kulturområdet

1 st var chef inom fritidsområdet

1 st var chef inom både kultur- och fritidsområdet.

### Innehållet i CLS-utbildningen motsvarade mina förväntningar

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1

### Handledningen under CLS-utbildningen har fungerat bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0

### CLS-utbildningen gav valuta för pengarna

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1

### Jag rekommenderar utbildningen till chefer inom kultur- och fritidssektorn

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1

### Jag rekommenderar utbildningen till andra chefer

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1

### Totalt sett var CLS-utbildningen bra

Betyg	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Antal	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0