

B



### Kursledning

Håkan Jönsson, Psykolog, Konsult Håkan Jönsson Konsult AB

### Resurspersoner

Förutom kursledningen deltar på respektive seminarium de främsta föreläsarna och företrädarna i branschen

### Upplysningar

#### Håkan Jönsson Konsult AB

Håkan Jönsson Tel. 063-57 99 00, info@hakanjonsson.com

#### Sveriges Fritids- och Kulturchefförening

Leif Gustafsson Skellefteå kommun Tel. 0910-712010,  
leif.gustafsson@skelleftea.se

### Tider

Seminarium 1: 29-31/8 2017  
Seminarium 2: 14-16/11 2017  
Seminarium 3: 6-8/2 2018  
Seminarium 4: 17-19/4 2018

*Tiderna för hösten 2018 och våren 2019 bestäms senare.*

### Deltagaravgift

69.000 kronor exkl. rese- och internatkostnader. Moms tillkommer.  
Kostnaden kan fördelas över två eller tre år om så önskas:  
2x34.500 kronor alt. 3x23.000 kronor.

### Kursort

Djurönäsets kursgård, Värmdö

### Anmälan / Information / Referenser

**Web:** www.hakanjonsson.com  
**Epost:** info@hakanjonsson.com  
**Tel:** 063 57 99 00  
**Fax:** 063 57 99 01  
**Adress:** Håkan Jönsson Konsult AB  
Kaukvägen 2, 832 94 Orrviken

*Vi behöver din anmälan senast den 31 maj 2017*

#### Vad säger tidigare deltagare om utbildningen?

...jag är övertygad om att jag har blivit en bättre ledare i varje moment i ledarskapet!  
*Hans Fernström, avdelningschef, Kultur och fritid, Kiruna kommun*

Utbildningen har betytt mycket för mig i min ledarroll och jag kan varmt rekommendera CLS-utbildningen.  
*Marie Sundelin, Kulturskolechef, Sollefteå kommun*

Jag har blivit säkrare på vad jag vill och vad jag har förmåga till att åstadkomma i min organisation.  
*Maria Lobell, Bibliotekschef, Karlskoga kommun*

Jag har stärkts otroligt mycket i min roll som ledare! Är helt övertygad om att jag hade inte varit den ledare som jag är idag utan den här utbildningen.  
*Jessica Lindegren, Kultur och fritidschef, Älvkarleby Kommun*

En mycket bra utbildning där teorier, metoder och "hands on" varvas på ett bra, genomtänkt och strukturerat sätt. Upplägget Chef-Ledare-Strateg är som helhet mycket bra och har ett mycket verklighetsanknutet fokus. Uppskattas mycket!!!  
*Margareta Krantz Sewerin, Kulturförvaltningen, Vallentuna.*

En utbildning som har betytt mycket för mig inte bara i min ledarroll utan också för mig som person. Jag kan varmt rekommendera utbildningen och jag kan garantera att den stärker dig både som ledare och människa!  
*Daniel Stenberg, Fritidschef, Oskarshamns kommun*

CLS-utbildningen blev för mig en nystart i mitt arbete som chef i den offentliga sektorn. Den gjorde också att jag utvecklades som individ och jag har idag gått vidare mot ett större uppdrag som förvaltningschef.  
*Christer Staaf, förvaltningschef, Vilhelmina kommun*

# CLS

CHEF • LEDARE • STRATEG

*Femtonde omgången!*

**Sveriges Fritids- och Kulturchefförening och Håkan Jönsson Konsult AB** inbjuder till en till en högkvalitativ ledarutbildning för chefer inom kultur och fritidssektorn.

### Kultur och fritid

- En sektor på stark frammarsch i kommuners verksamhet
- Hur skall vi som ledare rusta oss inför den utmaningen?
- Vilken betydelse får kultur- och fritidsupplevelser i morgondagens samhälle?

Håkan Jönsson  
KONSULT AB



SVERIGES FRITIDS- & KULTURCHEFFÖRENING



## Utveckla dig som ledare!

Vi erbjuder en intressant och högkvalitativ ledarutbildning för dig som är chef inom den kommunala kultur- och fritidssektorn.

Utbildningen löper över två år och omfattar totalt 24 dagar. Under första året arbetar vi 4x3 dagar i seminarieform och andra året med grupphandledning och mentorssamtal under totalt 10 dagar.

Utbildningen avslutas år två med ett tvådagarsseminarium. Utbildningen startar i augusti 2017 och avslutas i maj 2019.

Utbildningen genomförs nu för femtonde året för chefer inom kultur och fritidssektorn. Utbildningen har mottagits mycket entusiastiskt och eniga deltagargrupper rekommenderar en fortsatt verksamhet.

Det är därför med glädje som vi kan erbjuda en fortsatt utbildning för chefer inom kultur- och fritidssektorn.

**Målgruppen** är chefer med ett självständigt ansvar inom kultur- och fritidsverksamheter. Tidigare deltagare har varit:

Chefer för kultur- och musikkolor, förvaltnings- och avdelningschefer inom fritids- och kulturförvaltningar  
biblotekschefer, anläggnings- och verksamhetschefer inom fritidsverksamheter etc.

## CLS - utbildningen är:

### INDIVIDUALISERAD

*Detta innebär att:*

- vi startar utbildningen med en diagnos av respektive deltagare.
- deltagarna arbetar med beskrivningar av sin egen arbetsorganisation och av sitt ledarskap.
- vi under utbildningens gång fokuserar på deltagarnas specifika situation via deras beskrivningar av sitt ledarskap.

## INTEGRERAD MELLAN TEORI, METOD OCH PRAKTIK

*Detta innebär att:*

- vi varvar teoriavsnitt med praktikfallsarbete och metoddiskussioner,
- det finns en tydlig koppling mellan det som beskrivs i teoretiska termer och det som deltagarna uppfattar är möjligt att göra på hemmaplan,
- de metoder vi arbetar med kan deltagarna använda på sina resp. arbetsplatser

## FOKUSERAD PÅ FÖRBÄTTRINGSARBETE

*Detta innebär att:*

- utbildningen har sin grund i den verklighetsbild som deltagarna beskriver via intervju och övriga diagnoser
- arbetet under utbildningen är fokuserat på att arbeta med de förbättringar som är möjliga för varje deltagare och dennes verksamhet
- deltagarna arbetar med tillämpningsuppgifter som är direkt knutna till den specifika arbetssituationen.

## INTEGRERAD MELLAN DE OLIKA LEDNINGSFUNKTIONERNA: CHEF, LEDARE OCH STRATEG

*Detta innebär att:*

- varje tema och praktikfall som behandlas under utbildningen belyses utifrån dessa tre ledarfunktioner,
- deltagarna förväntas arbeta med samtliga aspekter av sitt ledarskap,
- deltagarna uppmanas bearbeta både verksamhetsmässiga och mer personliga delar av sitt ledararbete.

